

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ПК  
МОУ СШ №19

 О.А. Шатилова

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МОУ СШ № 19

 С.Н. Сорокин  
приказ № 231 от 29.08.2025г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг в МОУ СШ №19**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг в МОУ СШ №19 (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании следующих документов:

- Постановление Правительства РФ «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» от 15.09.2020г. № 1441;
- Постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»;
- Постановление администрации Волгограда № 36 от 17.01.2025 «Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Волгограда»;
- Постановление администрации Волгограда № 864 от 29.08.2025 года «О внесении изменения в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Средней школы №19 Центрального района Волгограда» (далее МОУ СШ №19) и устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ СШ №19, оказывающих платные образовательные услуги, формируется на время оказания услуги, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработка плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. Индексация размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и в сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

## **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ СШ № 19**

2.1. Система оплаты труда работников МОУ СШ №19, оказывающих платные образовательные услуги, включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников МОУСШ №19 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ СШ №19, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги, устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы (руб.)
1.	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1.	2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	17320.00
2.1	3-й квалификационный уровень: методист	17494.00

2.5. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ СШ №19 устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога дополнительного образования.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ СШ №19 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 30% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – 15% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.7. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных человеко-занятий).

2.8 Оплата труда прочих работников (в том числе и педагогических), занятых в организации платных образовательных услуг, но не оказывающих непосредственно услуги обучающимся, определяется в зависимости от общего фактически выполненного объема работ всех педагогов.

### **3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

3.1. В МОУ СШ № 19 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ - профессионализм и оперативность в решении вопросов, а также за отсутствие претензий к результатам выполнения работ.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ СШ № 19 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников, за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

Оплата труда работников осуществляется по решению руководителя за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг и направляемых на оплату труда работников.

В целях стимулирования работников МОУ СШ № 19, к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу предусматриваются средства в размере 30% от рентабельности оказываемых услуг

за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг. Премиальные выплаты начисляются 1 раз по итогам учебного года.

Руководителю МОУ СШ № 19 может быть установлена доплата к заработной плате по решению органа самоуправления МОУ СШ № 19 в размере 8% от общей суммы средств, направляемых на оплату труда.

Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя является приказ работодателя, оформленный в соответствии с письменным обращением руководителя с приложением копии решения органа самоуправления МОУ СШ № 19 об установлении данной доплаты.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

Положение вступает в силу с 01 сентября 2025 года.